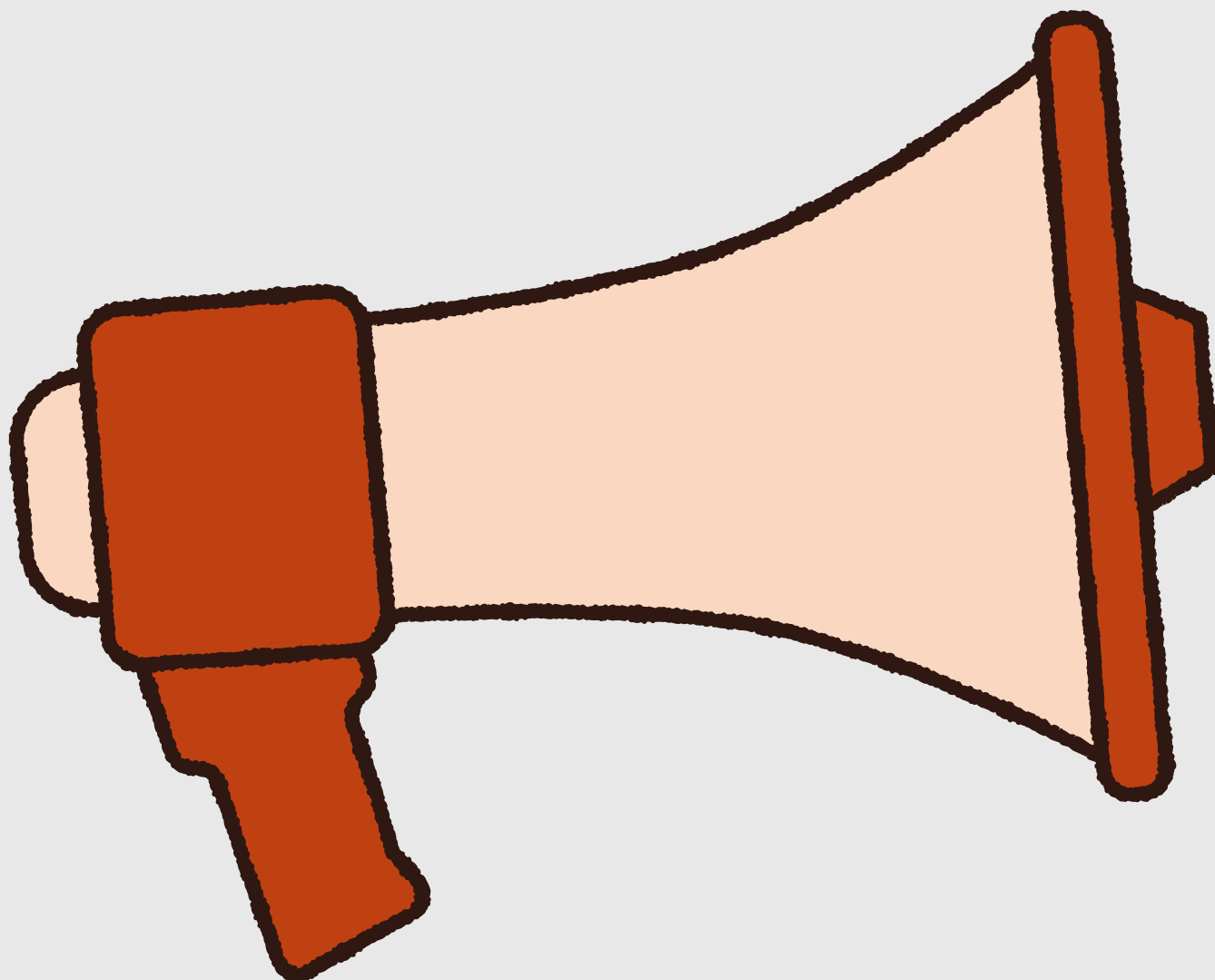


**HET VOLLEDIGE OPLEIDINGSAANBOD VOOR
LEDEN, MILITANTEN EN AFGEVAARDIGDEN
VAN HET ABVV VLAAMS-BRABANT EN BRUSSEL**



**ABVV VLAAMS-BRABANT
PRESENTEERT:**

PROGRAMMA VORMING & ACTIE

Schooljaar 2023-2024

INHOUD

Voorwoord	3
Praktische informatie	5
Programma 2023-2024	6
Hoe schrijf ik me in?	12
Wat te doen bij afwezigheid?	12
Contact voor inschrijvingen	13



@VAKBONDVLAAMSBRABANT



WWW.ABVV-VLAAMSBRABANT.BE



@VAKBOND.ABVV



@VAKBONDABVV

VOORWOORD



Kameraden,

Kennis vergaren en je netwerk vergroten op een (inter-)actieve manier, daar staan we garant voor tijdens de opleidingen van het ABVV. In onze vormingen krijg jij als lid, militant of delegee ondersteuning in zowel je syndicale als maatschappelijke engagement. In een maatschappij en economie onderhevig aan constante verandering, dringt de nood om bij te leren zich op. Met ons vormingsaanbod komen we tegemoet aan jullie noden en kunnen we samen nog meer impact hebben in de bedrijven.

***“vorming volgen bij het ABVV,
dat betekent samen nog meer
impact hebben”***

Via onze opleidingen kan je niet enkel je kennis verbreden, maar ook je communicatievaardigheden en onderhandelingstechnieken ontwikkelen. Van beginner tot ervaren delegee, bij ons zit je goed. We gaan steeds uit van de praktijk en realiteit waarin jij je bevindt. Het is niet altijd evident om een syndicaal engagement op te nemen. Een luisterend oor bieden aan je collega's, sociaal overleg, onderhandelingen voeren, ... het vraagt moed en extra inspanningen waarin het ABVV je voor de volle 100% ondersteunt.

Door het uitwisselen van verhalen en ervaringen van andere militanten en delegees uit verschillende bedrijven en sectoren, sta je na een vorming niet alleen sterker in je schoenen, maar kan je ook rekenen op een groter (intersectoraal) netwerk.

Ik ben ervan overtuigd dat sterk gevormde militanten en delegees de kracht zijn van ons ABVV. Graag wens ik jullie dan ook heel veel succes in het komende vormingsjaar!

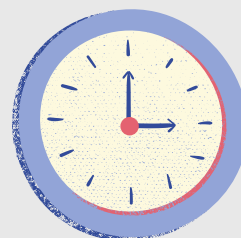
Steven Marchand,
Gewestelijk Secretaris ABVV Vlaams Brabant

PRAKTISCHE AFSPRAKEN



De verschillende locaties (Leuven en Brussel) waar de vormingen plaatsvinden, zijn steeds **zeer goed bereikbaar met het openbaar vervoer**. De vervoerskosten worden terugbetaald door je beroepscentrale.

We starten de vormingsdag om **8u30**, en ronden af omstreeks **16u30**. Er is een uitgebreide middagpauze voorzien, en een korte pauze in de voor-en namiddag.



Er is steeds een (beperkt) aanbod van warme- en frisdranken. Daarnaast bestellen we elke middag een belegd broodje naar keuze, dagsoep of een slaatje.

Iedereen is van harte welkom in onze opleiding, ongeacht leeftijd, religie, beperking of gender. Verwijzingen in deze brochure naar 'delegee' of 'afgevaardigde' hebben dan ook betrekking op iedereen.



We beperken alleen het **aantal inschrijvingen per bedrijf tot 3 personen**, om zo een evenwichtige verdeling binnen elke vormingsgroep te bekomen.

PROGRAMMA 2023-2024

In het schooljaar 2023-2024 organiseren we drie soorten opleidingen: de basisvormingen worden verder gezet, zo komen dit jaar basisvorming 3, 4, 5 en 6 aan bod. Daarnaast kan je kiezen voor meerdere themavormingen, waar we ook het aanbod hebben uitgebreid met enkele nieuwe thema's voor zowel leden van het CPBW als de ondernemingsraad.

Tenslotte zijn er ook vormingen in kader van de sociale verkiezingen, met een apart programma voor de nieuwe en ervaren kandidaten.

BASISVORMINGEN

BASISVORMING 3

BASISOPLEIDING VAN 5 DAGEN

Dit is het vervolg op basisvorming 1 en 2, waarin een 'klein' syndicaal probleem werd gekozen. In deze vorming gaan we verder aan de slag met dit probleem, en werken we naar (een stappenplan voor) een oplossing.

We zoomen dieper in op de dienstverlening (informer en sensibiliseren) om de collega's te helpen, en het belang van de sociale verworvenheden te duiden. We linken de theorie steeds aan jouw eigen ervaringen op de werkvloer.

Groep 1: 22, 23, 24 januari + 22, 23 februari 2024

BASISVORMING 4

BASISOPLEIDING VAN 5 DAGEN

Wat als de sociale verworvenheden (bv. arbeidsvoorwaarden) op het werk onder druk komen te staan? Of wat als de werkgever zelf een aanval doet op deze verworvenheden?

We gaan samen aan de slag om een strategie uit te denken ter verdediging van onze (eerdere) overwinningen. We leren gebruik maken van de bevoegdheden van de verschillende overlegorganen, om het doordacht plan van aanpak door te voeren. In deze opleiding gaan we aan de slag met complexere vragen van de collega's, en gaan we kijken hoe deze problemen te collectiviseren

Ook ervaren delegees kunnen opnieuw aansluiten vanaf basisvorming 4. Het traject van de basisvormingen werd helemaal herzien, en is een aanrader voor elke afgevaardigde..

Groep 1: 7, 8, 25, 26, 27 maart 2024

BASISVORMING 5

BASISOPLEIDING VAN 5 DAGEN

We leven in een gepolariseerde maatschappij, en die lijn is zeker door te trekken naar ons bedrijf. Hier worden we dan ook om de oren geslagen met megatrends als polarisering, dualisering en digitalisering. Maar hoe gaan wij, en onze achterban, hiermee om?

Samen gaan we op zoek naar syndicale alternatieven om deze uitdagingen aan te gaan. We werken samen aan, en bediscussiëren, oplossingen om een duurzame tewerkstelling voor alle collega's te verzekeren.

Net als de vierde basisvorming, is ook deze opleiding aan te raden voor delegees die in het verleden al eens het basisvormingstraject hebben doorlopen. Gezien dit een volledig nieuw programma is, waarvan iedere delegee leren kan.

Groep 1: 22, 23, 24 april + 6, 7 mei 2024

BASISVORMING 6

BASISOPLEIDING VAN 5 DAGEN

In deze opleiding komt alle theorie en praktijk van het basisvormingstraject samen. We overlopen, en gaan aan het werk, met de verschillende theorieën, schema's en praktijken die we allemaal hebben behandeld gedurende de eerste 5 basisvormingen.

In deze 5-daagse opleiding kijken we opnieuw naar de dienstverlening die we leveren, het stapsgewijs een dossier opbouwen, om uiteindelijk complexe problemen aan te kaarten binnen het sociaal overleg.

Deze opleiding is de spreekwoordelijke kers op de taart, en finale opleiding die jouw basis legt als vakbondsafgevaardigde.

Groep 1: 27, 28, 29 september + 12, 13 oktober 2023

Groep 2: 23, 24 oktober + 20, 21, 23 november 2023

Groep 3: 15, 16, 17 april + 2, 3 mei 2024

Groep 4: 10, 11, 12, 24, 25 juni 2024

SOCIALE VERKIEZINGEN

NIEUWE KANDIDATEN

JOUW EERSTE SOCIALE VERKIEZING?

In de opleiding voor nieuwe kandidaten maak je kennis met het ABVV, en met het syndicaal werk in de verschillende bedrijven en sectoren. Je komt in contact met andere kandidaten, en wisselt praktische tips en informatie uit aangaande alle uitdagingen die je ervaart in deze spannende periode.

We bereiden ook samen jouw eerste vergaderingen in het sociaal overleg voor, en maken je wegwijs in de verschillende organen (en hun bevoegdheden).

Groep 1: 30 november + 1, 18, 19 december 2023

Groep 2: 15, 16, 17 januari + 8, 9 februari 2024

Groep 3: 19, 20, 21 februari + 4, 5 maart 2024

Groep 4: 11, 12, 13, 28, 29 maart 2024

ERVAREN KANDIDATEN VOOR ERVAREN AFGEVAARDIGDEN

Ervaren kandidaten leren om vanuit de situatie in het eigen bedrijf een (aangepaste) campagne voor het ABVV uit te werken. We werken in groep om een vlotte start te maken in het sociaal overleg na de verkiezingen.

We trainen verschillende vaardigheden om persoonlijk campagne te voeren. En we staan stil bij een goede begeleiding van nieuwe kandidaten in de ploeg. We overlopen de aandachtspunten voor de installatievergaderingen, en ondersteunen jou in het voorbereiden van een (nieuw) vierjarig mandaat.

Groep 1: 18, 19, 20 september + 9, 10 oktober 2023

Groep 2: 16, 17, 18 oktober + 6, 7 november 2023

Groep 3: 8, 9, 10 januari + 1, 2 februari 2024

THEMAVORMINGEN

CAO 100 ALCOHOL EN DRUGS OP HET WERK

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

CAO 100 is een wettelijke verplichting. Iedere werkgever doet er goed aan een alcohol- en drugbeleid op te stellen. Dat is een geheel van afspraken, regels, hulp- en preventiemaatregelen.

Elke organisatie en haar werknemers hebben baat bij een preventief alcohol- en drugbeleid. Met een goed beleid kunnen functioneringsproblemen voorkomen of snel opgespoord worden. Een goed beleid voorkomt een verzuurde werksfeer en biedt houvast bij problemen zodat nadien re-integratie optimaal kan plaatsvinden.

Groep 1: 21, 22 september + 2, 3 oktober 2023

Groep 2: 26, 27 oktober + 13, 14 november 2023

SAMEN STERK TEGEN PESTERIJEN OP HET WERK

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

Pesten: een containerbegrip en zeer actuele problematiek. Meer dan 1 op 10 werknemers in Vlaanderen is hier op wekelijkse basis slachtoffer van. Of het nu specifiek over cyberpesten, grensoverschrijdend gedrag of saboterende van een collega gaat, het ABVV neemt actief positie in tegen het pesten.

We brengen de problematiek in kaart, waarna we dieper ingaan op het wettelijk kader, de procedures in bedrijven en mogelijke externe partners die bij dit thema komen kijken. En vooral: hoe zetten we alle mogelijke middelen in, om aan actieve preventie en bestrijding van pestgedrag te kunnen doen?

Groep 1: 9, 10 november + 4, 5 december 2023

BURN-OUT EN RE-INTEGRATIE 2.0

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

Stress bouwt zich op door werkdruk en andere arbeid gerelateerde oorzaken. Maar wat is stress? Wat kunnen de gevolgen zijn? Hoe kunnen we werknemers hiertegen beschermen? Hoe overtuigen we de werkgever om maatregelen te nemen en welke maatregelen? Hoe herkennen we symptomen op de werkvloer van oplopende stresshoeveelheid? Hoe halen we collega's terug naar het werk die langdurig ziek of thuis zijn door stress, werkdruk of andere oorzaken? Hoe werkt de nieuwe re-integratiewet? Deze vorming gaat dieper in op alle elementen, en op de hefboomen die delegaties kunnen gebruiken in het CPBW.

Groep 1: 27, 28 november + 21, 22 december 2023

Groep 2: 30, 31 mei + 13, 14 juni 2024

SYNDICAAL AAN DE SLAG MET KLASSIEKE EN NIEUWE MEDIA

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

De vakbond doet niets anders dan staken, fake news! Als ABVV staan we soms op gespannen voet met 'de media', terwijl het omgaan met klassieke en nieuwe media steeds belangrijker is om onze acties te ondersteunen, en standpunten te promoten. Maar ook om solidariteit te vergroten onder de collega's, binnen de sector of zelfs (ver) daarbuiten.

Individueel en in groep aan de slag met verschillende mogelijkheden in nieuwe media. Maar ook, in een vertrouwde omgeving, oefenen in de omgang met de klassieke media, en hoe deze te woord te staan. Deze opleiding is geschikt voor jou of je nu heel veel kennis over, en verder staat in de digitale vaardigheden, of je bent hier een absolute beginner: vooral de goesting om bij te leren is belangrijk, niet de voorkennis.

We zetten in op het versterken van jouw digitale- en communicatieve vaardigheden. En werken steeds met materiaal en inhoud die relevant zijn voor, of komen uit, jouw eigen praktijk.

Groep 1: 26, 27 februari + 18, 19 maart 2024

Groep 2: 3, 4, 17, 18 juni 2024

ONDERHANDELEN EN OVERTUIGEN IN HET SOCIAAL OVERLEG

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

Met steun van de achterban succesvol onderhandelen met de werkgever, dat is de sleutel tot goede akkoorden. We nemen een syndicaal probleem ter discussie in de ploeg, en gaan vervolgens kijken naar een plan van aanpak. Via discussie komen we tot een actie- en communicatieplan, over hoe je dit kan verwezenlijken.

We leren hoe we collega's kunnen enthousiasmeren en overtuigen om bijvoorbeeld deel te nemen aan acties, en welke soort actie dan de voorkeur krijgt. Welke argumenten breng je aan? Waar kan je correcte informatie terugvinden, en hoe verwerk je deze in een dossier? Met al deze vragen gaan we aan de slag in deze module.

Groep 1: 18, 19 januari + 5, 6 februari 2024

PERSOONLIJKE BESCHERMINGS- MIDDELEN

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

Als er risico's verbonden zijn aan werksituaties is het aangewezen om maatregelen te voorzien. Wanneer collectieve oplossingen onvoldoende preventie bieden hebben we persoonlijke beschermingsmiddelen nodig. Deze kunnen bescherming geven aan het hele lichaam. De meest gekende zijn handbescherming, voetbescherming, gelaatbescherming, hoofdbescherming, gehoorbescherming, ademhalingsbescherming, valbescherming. Aan welke eisen moeten deze middelen voldoen? Verschilt dat per job?

Bereik je met een risicoanalyse veiligheid? Welke normen zijn gangbaar? Hoe kan je als vakbondsafgevaardigde in het CPBW effectief meewerken aan veiligheid? Hoe zorgen we dat genomen maatregelen en persoonlijke beschermingsmiddelen ook toegepast worden? Met andere woorden hoe gaan we de veiligheidscultuur in ons bedrijf verhogen? De cursus biedt inzicht in de specifieke mogelijkheden van beschermingsmiddelen in context van verschillende jobs.

Groep 1: 22, 23 januari + 22, 23 februari 2024

Groep 2: 25, 26 januari + 7, 8 maart 2024

ECONOMISCH FINANCIËLE INFORMATIE (EFI)

THEMAVORMING VAN 5 DAGEN

Deze opleiding biedt een duidelijk overzicht van de verschillende documenten die aanwezig moeten zijn in een EFI-pakket. Je leert op basis van analyse van je bedrijfsdocumenten relevante en kritische vragen te formuleren binnen het sociaal overleg. Je leert ook een plan opstellen om met andere leden van de OR te communiceren, en de link te maken tussen de EFI en de werkvloer.

Je verruimt in deze opleiding je kennis en inzichten via verschillende oefeningen, en binnen verschillende werkingsmethoden. We bekijken eerst de theorie, maar maken ook veel ruimte om praktisch te werken met de documenten..

Groep 1: 25, 26, 27 september + 26, 27 oktober 2023

Groep 2: 13, 14, 15 november + 4, 5 december 2023

Groep 3: 25, 26 januari + 26, 27, 28 februari 2024

DE ROL VAN HET CPBW BIJ ARBEIDSONGEVALLEN

THEMAVORMING VAN 4 DAGEN

Veiligheid en preventie op de werkvloer moeten regelmatig bijgesteld worden. Eventuele ongevallen worden kritisch bekeken samen met de werknemers met als doelstelling om in de toekomst gelijkaardige ongevallen te voorkomen. In deze cursus bestuderen we de wetgeving, risicoanalyse en de arbeidsongevallenverzekering aan de hand van casussen. We leren werken met feitenboomanalyse en risicoanalyse arbeidsveiligheid om nadien in het eigen bedrijf in het sociaal overleg (CPBW) een optimale bijdrage te leveren.

Groep 1: 16, 17 november + 7, 8 december 2023

Groep 2: 25, 26 maart + 18, 19 april 2024



SCHRIJF JE HIER IN

Je inschrijven voor de opleidingen kan via het online-formulier. Dit formulier kan je terug vinden door **deze QR-code te scannen met je smartphone**. Bij de online versie kan je 'klikken' op de QR-code om rechtstreeks uit te komen op het invulformulier.

Inschrijven kan ook via een link, te verkrijgen bij jouw beroepssecretaris, of via de vormingsmedewerkers.

BELANGRIJK: breng wel je secretaris op de hoogte van de opleidingen die je wenst te volgen. Zij volgen graag jouw vormingstraject mee op.

Hou zeker het inschrijvingsformulier in het oog voor nieuwe (extra) vormingsdata, of om na te gaan welke groepen reeds volzet zijn.

WAT TE DOEN BIJ AFWEZIGHEDEN?

BIJ ZIEKTE:

Bezorg de vormingsmedewerker een kopie van je ziektebewijs, het origineel moet nog steeds naar de werkgever of personeelsdienst van je onderneming.

OPGEROEPEN DOOR HET WERK:

Laat een brief of e-mail opstellen door de personeelsdienst of leidinggevende, met een woordje info over de oproep. Bezorg deze brief aan de vormingsmedewerker!

VERGADERING (OR/CPBW/SD) OF ERKENDE ACTIES:

breng opnieuw de vormingswerker op de hoogte, en bezorg ons de uitnodiging of agenda van de vergadering, of een bewijs van jouw aanwezigheid op de actie.



GEGEVENS CENTRALE

Sandra Langenus Sandra.Langenus@btb-abvv.be



Jhona Coekaerts JCoekaerts@bbtk-abvv.be



Elsy Beddegenoodts Elsy.Beddegenoodts@accg.be



Bert Verhoogen Bert.Verhoogen@abvv-horval.be
Pieter Van der Elst Pieter.Vanderelst@abvv-horval.be
Nicky Vandenhouwe Nicky.Vandenhouwe@abvv-horval.be



Sofie Van Buggenhout S.Vanbuggenhout@fgtb-abvv.be

VORMING & ACTIE VZW

CONTACTEER ONS VOOR MEER INFO

Tuur Vanmuysen	Tuur.Vanmuysen@abvv.be	016 28 41 48
Gerry Hendrickx	Gerry.Hendrickx@abvv.be	016 28 41 46
Jorik Cleenders	Jorik.Cleenders@abvv.be	016 28 41 49

NOTITIES

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ABVV
Vlaams-Brabant



Vlaanderen
verbeelding werkt

V.U. Vorming & Actie VZW - Afdeling Vlaams Brabant -
Maria Theresiastraat 119, 3000 Leuven